

# ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ УЯРСКОГО РАЙОНА

## П Р И К А З № 21

г.Уяр

27.01.2022 г.

О развитии муниципальной системы оценка качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории Уярского района

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», письмом Министерства образования Красноярского края от 25.05.2021 №75-6983 «О проведении оценки механизмов управления качеством образования», с целью организации своевременной и качественной работы по внедрению механизмов управления качеством образования, ПРИКАЗЫВАЮ:

1.

Провести анализ результатов мониторинга механизмов управления качеством образования по каждой составляющей управленческого цикла по направлениям (далее – Анализ), используя аналитическую справку ФИОКО по результатам оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, реализующих данные полномочия по результатам.

2.

Утвердить список ответственных специалистов за проведение Анализа по направлениям:

**Направление 1.1** Система оценки качества подготовки обучающихся.  
Ответственный: Миллер С.В. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Леоничева Ю.А., Приходькина С.В.

**Направление 1.2** Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях

Ответственный: Васильева И.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Антонов А.А.

**Направление 1.3** Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Слюнькова С.А.

**Направление 1.4** Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

Ответственный: Чернышева В.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Чернышева В.С., Васильева И.С.

**Направление 2.1** Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Ответственный: Васильев Д.П. Рабочая группа: Васильев Д.П., Антонов А.А., Приходькина С.В.

**Направление 2.2** Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Ответственный: Антонов А.А. Рабочая группа: Антонов А.А., Приходькина С.В., Васильева И.С.

**Направление 2.3** Система организации воспитания обучающихся

Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Чернышева В.С.

**Направление 2.4** Система мониторинга качества дошкольного образования

Ответственный: Слюнькова С.А. Рабочая группа: Слюнькова С.А., Никитина Н.Н.

3.

Утвердить План мероприятий (Дорожную карту) по развитию муниципальной системы оценка качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории Уярского района (далее – Дорожная карта) приложение 1 к данному приказу.

4.

Муниципальным организатором для проведения оценки механизмов управлением качеством образования назначить ведущего специалиста Отдела образования Васильеву Ирину Сергеевну.

5.

Васильевой И.С.

5.1. Разместить официальные документы на сайте Отдела образования;

5.2 в срок до 31.01.2022 собрать с ответственных анализ результатов мониторинга механизмов управления качеством образования по каждой составляющей управленческого цикла по направлениям и подготовить общий анализ.

6.

Приказ Отдела образования администрации Уярского района от 20.07.2020 № 109 «О проведении оценки управления качеством общего образования в Уярском районе» считать утратившим силу.

7.

Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Руководитель Отдела образования  
администрации Уярского района



С.В.Приходькина

Приложение 1  
к приказу №21 от 27.01.2022

Дорожная карта по развитию муниципальной системы оценка качества образования и муниципальных механизмов  
управления качеством образования на территории Уярского района

Этап управленческого цикла	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные
Цели	<p><b>1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся</b> Привести в соответствие муниципальную цель с региональной целью</p>	До 01.03.2022	<p>Ответственный: Миллер С.В. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Леоничева Ю.А., Приходькина С.В.</p>
	<p><b>1.2 Система работы с ШНОР</b> Привести в соответствие муниципальную цель с региональной целью: По организации работы с ШНОР; По совершенствованию предметных компетенций педагогов; По оказанию методической помощи; По осуществлению сетевого взаимодействия</p>	До 01.03.2022	<p>Ответственный: Васильева И.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Антонов А.А.</p>
	<p><b>Пункт 1.3 – Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b> Внести изменения в Муниципальную концепцию управления качеством образования на территории Уярского района Красноярского края Уточнение способа представления целей, конкретизация документа по предоставлению данных. (Цель, обоснованность и реалистичность по разделам представлена в Муниципальной концепции управления качеством образования на</p>	До 01.03.2022	<p>Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Слюнькова С.А.</p>

<p>территории Уярского района Красноярского края, стр 8-9)</p>		
<p><b>1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся</b>  Привести в соответствие муниципальную цель с региональной целью:  -по выявлению предпочтений обучающихся в области профессиональной ориентации;  -по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся;  -по проведению ранней профориентации обучающихся;  по проведению профориентации обучающихся с ОВЗ;  -по осуществлению взаимодействия образовательных организаций с учреждениями/предприятиями;  -по содействию в удовлетворении потребности в кадрах на основе анализа рынка труда муниципального образования и региона;  -по развитию конкурсного движения профориентационной направленности.</p>	<p>До 01.03.2022</p>	<p>Ответственный: Чернышева В.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Чернышева В.С., Васильева И.С.</p>
<p><b>2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b>  Определить муниципальные цели по повышению качества управленческой деятельности с учетом системного подхода к подготовке руководящих кадров.  Внести их в Программу развития образования в Уярском районе.</p>	<p>До 01.03.2022</p>	<p>Ответственный: Васильев Д.П. Рабочая группа: Васильев Д.П., Антонов А.А., Приходькина С.В.</p>
<p><b>2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b>  Определить муниципальные цели по повышению качества образования с учетом системного подхода к повышению уровня профессиональной подготовки педагогических кадров.  Внести их в Программу развития образования в Уярском районе.</p>	<p>До 01.03.2022</p>	<p>Ответственный: Антонов А.А. Рабочая группа: Антонов А.А., Приходькина С.В., Васильева И.С.</p>

	<p><b>Направление 2.3 Система организации воспитания обучающихся</b> Внести изменения в Муниципальную концепцию управления качеством образования на территории Уярского района Красноярского края Уточнение способа представления целей, конктеризация документа по предоставлению данных. (Цель, обоснованность и реалистичность по разделам представлена в Муниципальной концепции управления качеством образования на территории Уярского района Красноярского края, стр 8-9)</p>	До 01.03.2022	Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Чернышева В.С.
	<p><b>2.4.Система мониторинга качества дошкольного образования</b> Привести в соответствие с региональной целью</p>	До 01.03.2022	Ответственный: Слюнькова С.А. Рабочая группа: Слюнькова С.А., Никитина Н.Н.
Показатели	<p><b>1.1.Система оценки качества подготовки обучающихся</b> приведение в соответствие наличие показателей, соответствия целям, наличия неэффективных показателей</p>	До 01.03.2022	Ответственный: Миллер С.В. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Леоничева Ю.А., Приходькина С.В.
	<p><b>1.2 Система работы с ШНОР</b> уточнение вопроса соответствия обоснованных целей и представленных ранее показателей: Показатель «Выявление динамики образовательных результатов» - <b>привести к согласованию с целью;</b> Показатель «Учет педагогических работников ШНОР» - <b>привести к согласованию с целью;</b> Показатель «Оказание методической помощи» - <b>привести к согласованию с целью;</b></p>	До 01.03.2022	Ответственный: Васильева И.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Антонов А.А.

<p><b>Пункт 1.3 – Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b> Уточнение способа представления информации, конкретизация документа по предоставлению данных. (Все показатели утверждены Муниципальной концепции управления качеством образования на территории Уярского района Красноярского края, стр. 8-9, несоответствие целей обусловлено тем, что экспертами цели, утвержденные в документе не учтены (не определены) -Включение имеющихся и недостающих показателей в документ, который будет учтен экспертами</p>	<p>До 01.03.2022</p>	<p>Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Слюнькова С.А.</p>
<p><b>1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся.</b> Привести в соответствие представленные показатели к обоснованной цели</p>	<p>До 01.03.2022</p>	<p>Ответственный: Чернышева В.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Чернышева В.С., Васильева И.С.</p>
<p><b>2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b> Проанализировать и систематизировать имеющиеся показатели качества деятельности руководителей ОО в соответствии с региональными целями повышения качества управленческой деятельности.</p>	<p>До 01.03.2022</p>	<p>Ответственный: Васильев Д.П. Рабочая группа: Васильев Д.П., Антонов А.А., Приходькина С.В.</p>
<p><b>2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b> Проанализировать и систематизировать имеющиеся показатели профессиональной подготовки педагогических кадров на предмет их соответствия программным требованиям.</p>	<p>До 01.03.2022</p>	<p>Ответственный: Антонов А.А. Рабочая группа: Антонов А.А., Приходькина С.В., Васильева И.С.</p>
<p><b>Направление 2.3 Система организации воспитания обучающихся</b> Уточнение способа представления информации, конкретизация документа по предоставлению данных. (Все показатели утверждены Муниципальной концепции управления качеством образования на территории Уярского</p>	<p>До 01.03.2022</p>	<p>Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Чернышева В.С.</p>

	района Красноярского края, стр 8-9, несоответствие целей обусловлено тем, что экспертами цели, утвержденные в документе не учтены (не определены) -Включение имеющихся и недостающих показателей в документ, который будет учтен экспертами		
	<b>2.4.Система мониторинга качества дошкольного образования</b> Скорректировать показатели в соответствии с целями.	До 01.03.2022	Ответственный: Слюнькова С.А. Рабочая группа: Слюнькова С.А., Никитина Н.Н.
Методы сбора показателей	<b>1.1.Система оценки качества подготовки обучающихся</b> Продолжить работу по определению методов сбора и обработки результатов информации и их описание	До 30.03.2022	Ответственный: Миллер С.В. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Леоничева Ю.А., Приходькина С.В.
	<b>1.2 Система работы с ШНОР 100%</b> Проанализировать представленные документы по вопросам описания методов и информационных систем для сбора информации	До 30.03.2022	Ответственный: Васильева И.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Антонов А.А.
	<b>Пункт 1.3 – Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b> сохранить положительную тенденцию	До 30.03.2022	Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Слюнькова С.А.
	<b>1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся</b> Продолжить работу по сбору и обработке информации. Уделить особое внимание на описательный метод сбора информации и с использованием информационных систем для сбора информации.	До 30.03.2022	Ответственный: Чернышева В.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Чернышева В.С., Васильева И.С.



	<p><b>2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b></p> <p>1. Анализ имеющихся кадровых документов. 2. Собеседования с руководителями ОО. 3. Изучение и анализ данных, предоставляемых руководителями ОО. 4. Аттестация руководителей ОО.</p>	До 30.03.2022	Ответственный: Васильев Д.П. Рабочая группа: Васильев Д.П., Антонов А.А., Приходькина С.В.
	<p><b>2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b></p> <p>Мониторинг профессиональной подготовки и переподготовки педагогических работников. Анализ реализации плановых мероприятий по профессиональной подготовке и переподготовки педагогических кадров</p>	До 30.03.2022	Ответственный: Антонов А.А. Рабочая группа: Антонов А.А., Приходькина С.В., Васильева И.С.
	<p><b>Направление 2.3 Система организации воспитания обучающихся</b></p> <p>сохранить положительную тенденцию</p>	До 30.03.2022	Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Чернышева В.С.
	<p><b>2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования</b></p> <p>Использовать информационные системы описания методов сбора, обработки информации по показателям</p>	До 30.03.2022	Ответственный: Слюнькова С.А. Рабочая группа: Слюнькова С.А., Никитина Н.Н.
Мониторинг показателей	<p><b>1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся</b></p> <p>Систематизация данных мониторинга по достижению планируемых предметных результатов освоения ООП уровней НОО, ООО, СОО (базовый уровень и выше базового уровня)</p>	До 15.04.2022	Ответственный: Миллер С.В. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Леоничева Ю.А., Приходькина С.В.

<p><b>1.2 Система работы с ШНОР</b></p> <p>Показатель «Выявление динамики образовательных результатов» - <b>добавить</b> сроки проведения мониторинга показателей и сведения об использовании результатов;</p> <p>Показатель «Учет педагогических работников ШНОР» - <b>добавить</b> сроки проведения мониторинга показателей и сведения об использовании результатов;</p> <p>Показатель «Оказание методической помощи» - <b>добавить</b> сроки проведения мониторинга показателей и сведения об использовании результатов;</p>	<p>До 15.04.2022</p>	<p>Ответственный: Васильева И.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Антонов А.А.</p>
<p><b>Пункт 1.3 – Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b></p> <p>-Расширить данные мониторинга в соответствии с включенными показателями</p> <p>-включить сведения о периодичности проведения мониторинга и сведения об использовании результатов мониторинга в уточненный документ.</p>	<p>До 15.04.2022</p>	<p>Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Слюнькова С.А.</p>
<p><b>1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся.</b></p> <p><b>Для показателей:</b></p> <p>«Выявление предпочтений обучающихся в области профессиональной ориентации»;</p> <p>«Сопровождение профессионального самоопределения обучающихся»;</p> <p>«Учет обучающихся, выбравших для сдачи государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования учебные предметы, изучавшиеся на углубленном уровне» - необходимо разработать мониторинг с обязательным указанием о сроках мониторинга и сведений об использовании результатов данного мониторинга.</p> <p><b>Для показателей:</b></p> <p>«Учет обучающихся, поступивших в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по</p>	<p>До 15.04.2022</p>	<p>Ответственный: Чернышева В.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Чернышева В.С., Васильева И.С.</p>

<p>профилю обучения»;  «Проведение ранней профориентации обучающихся»;  «Проведению профориентации обучающихся с ОВЗ»;  «Осуществление взаимодействия образовательных организаций с учреждениями/предприятиями»;  «Учет обучающихся, участвующих в конкурсах профориентационной направленности» - <b>добавить</b> сроки проведения мониторинга показателей и сведения об использовании результатов;</p>		
<p><b>2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b>  Провести мониторинг на предмет профессионального потенциала педагогических работников для включения лучших из них в состав резерва руководящих кадров.</p>	<p>До 15.04.2022</p>	<p>Ответственный: Васильев Д.П. Рабочая группа: Васильев Д.П., Антонов А.А., Приходькина С.В.</p>
<p><b>2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b>  Провести мониторинг кадрового потенциала работников образования для включения лучших из них в состав резерва руководящих кадров.</p>	<p>До 15.04.2022</p>	<p>Ответственный: Антонов А.А. Рабочая группа: Антонов А.А., Приходькина С.В., Васильева И.С.</p>
<p><b>Направление 2.3 Система организации воспитания обучающихся</b>  -Расширить данные мониторинга в соответствии с включенными показателями  -включить сведения о периодичности проведения мониторинга и сведения об использовании результатов мониторинга в уточненный документ.</p>	<p>До 15.04.2022</p>	<p>Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Чернышева В.С.</p>
<p><b>2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования</b>  Включить сведения о сроках проведения и результатов мониторинга показателей</p>	<p>До 15.04.2022</p>	<p>Ответственный: Слюнькова С.А. Рабочая группа: Слюнькова С.А., Никитина Н.Н.</p>

Анализ результатов мониторинга	<b>1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся</b> Использование элементов кластеризации в проведении анализа, полученного в ходе мониторинга показателей результатов.	До 15.05.2022	Ответственный: Миллер С.В. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Леоничева Ю.А., Приходькина С.В.
	<b>1.2 Система работы с ШНОР</b> <b>Пересмотреть</b> документы на наличие представленных в них аналитических материалов результатов мониторинга. <b>Проработать</b> формы представления результатов мониторинга в динамике <b>Уточнить</b> элементы кластеризации при проведении анализа. <b>Уточнить</b> факторы, влияющие на результаты анализа, проводимого по итогам мониторинга показателей. <b>Организовать</b> методические консультации с КИПК по данному вопросу	До 15.05.2022	Ответственный: Васильева И.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Антонов А.А.
	<b>Пункт 1.3 – Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b> - разработать и ввести мониторинг показателей по развитию талантов детей ОВЗ, учету обучающихся по ИУП, по учету педработников, повысивших уровень профкомпетенций. (Классов с углубленным обучением в территории нет) -включить элементы кластеризации при проведении анализа; -выделить факторы, влияющие на результаты анализа по итогам мониторинга по 4-м показателям системы, перечисленным выше	До 15.05.2022	Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Слюнькова С.А.
	<b>1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся</b> Разработать систему анализа результатов мониторинга Организовать методические консультации с КИПК по данному вопросу	До 15.05.2022	Ответственный: Чернышева В.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Чернышева В.С., Васильева И.С.
	<b>2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b>	До 15.05.2022	Ответственный: Васильев Д.П. Рабочая

	Провести анализ показателей, полученных в ходе мониторинга.		группа: Васильев Д.П., Антонов А.А., Приходькина С.В.
	<b>2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b> Провести анализ показателей, полученных в ходе проведенного мониторинга.	До 15.05.2022	Ответственный: Антонов А.А. Рабочая группа: Антонов А.А., Приходькина С.В., Васильева И.С.
	<b>Направление 2.3 Система организации воспитания обучающихся</b> - разработать и ввести мониторинг показателей по развитию талантов детей ОВЗ, учету обучающихся по ИУП, по учету педработников, повысивших уровень профкомпетенций. (Классов с углубленным обучением в территории нет) -включить элементы кластеризации при проведении анализа; -выделить факторы, влияющие на результаты анализа по итогам мониторинга по 4-м показателям системы, перечисленным выше	До 15.05.2022	Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Чернышева В.С.
	<b>2.4.Система мониторинга качества дошкольного образования</b> При анализе мониторинга использовать элементы кластеризации.	До 15.05.2022	Ответственный: Слюнькова С.А. Рабочая группа: Слюнькова С.А., Никитина Н.Н.
Адресные рекомендации	<b>1.1.Система оценки качества подготовки обучающихся</b> Оформить в тексты успешные педагогические практики с учетом анализа результатов мониторинга показателей	До 15.05.2022	Ответственный: Миллер С.В. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Леоничева Ю.А., Приходькина С.В.
	<b>1.2 Система работы с ШНОР 0%</b> <b>Организовать</b> методические консультации с КИПК по данному вопросу	До 15.05.2022	Ответственный: Васильева И.С. Рабочая

			группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Антонов А.А.
<b>Пункт 1.3 – Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b> -представить анализ и адресные рекомендации по результатам анализа и мониторинга показателей по развитию талантов детей ОВЗ, учету обучающихся по ИУП, по учету педработников, повысивших уровень профкомпетенций. (Классов с углубленным обучением в территории нет)	До 15.05.2022	Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Слюнькова С.А.	
<b>1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся</b> Организовать методические консультации для педагогических работников по данному вопросу	До 15.05.2022	Ответственный: Чернышева В.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Чернышева В.С., Васильева И.С.	
<b>2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b> Разработать для руководителей ОО рекомендации по организации работы с молодыми кадрами по включению их в процесс управления ОО.	До 15.05.2022	Ответственный: Васильев Д.П. Рабочая группа: Васильев Д.П., Антонов А.А., Приходькина С.В.	
<b>2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b> Разработать для руководителей ОО рекомендации по организации работы с молодыми кадрами по включению их в процесс управления ОО	До 15.05.2022	Ответственный: Антонов А.А. Рабочая группа: Антонов А.А., Приходькина С.В., Васильева И.С.	
<b>Направление 2.3 Система организации воспитания обучающихся</b> -представить анализ и адресные рекомендации по результатам анализа и мониторинга показателей по развитию талантов детей ОВЗ, учету обучающихся по ИУП, по учету педработников, повысивших уровень профкомпетенций. (Классов с углубленным обучением в территории нет)	До 15.05.2022	Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Чернышева В.С.	

	<p><b>2.4.Система мониторинга качества дошкольного образования</b>          Организовать методические консультации для педагогических работников по данному вопросу, оформлять адресные рекомендации в документ</p>	<p>До          15.05.2022</p>	<p>Ответственный:          Слюнькова С.А. Рабочая группа: Слюнькова С.А., Никитина Н.Н.</p>
Меры/мероприятия	<p><b>1.1.Система оценки качества подготовки обучающихся</b>          Разработать дорожную карту, направленную на повышение качества подготовки обучающихся, педагогических работников и руководителей ОУ. Спланировать мероприятия по формированию позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов.          Разработать локальный акт о мерах по повышению объективности на этапе проведения процедур оценки качества образования и при проверке результатов.</p>	<p>До          01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Миллер С.В. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Леоничева Ю.А., Приходькина С.В.</p>
	<p><b>1.2 Система работы с ШНОР</b>  <b>Организация</b> работы по привлечению образовательных организаций, демонстрирующих высокие результаты, в качестве школ-наставников или в качестве ресурсных центров по вопросам качества образования (меры, сведения о сроках реализации мер по привлечению, сведения об ответственных/участниках при реализации мер по привлечению ОО)  <b>Тиражирование</b> опыта работы с МБОУ «Рощинская СОШ» в качестве ресурсного центра по вопросам качества образования</p>	<p>До          01.04.2022</p>	<p>Ответственный:          Васильева И.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Антонов А.А.</p>
	<p><b>Пункт 1.3 – Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b>          -разработать и представить меры по стимулированию и поощрению педработников, работающих с талантливой молодежью, поддержки проведения ВсОШ, и прочие, не представленные ранее, сведения о сроках реализации, ответственных и участниках данных мер.</p>	<p>До          01.04.2022</p>	<p>Ответственный:          Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Слюнькова С.А.</p>

<p><b>1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся</b></p> <p>Систематическое проведение мероприятий, направленных на формирование у обучающихся позитивного отношения к профессионально-трудовой деятельности;</p> <p>Систематическое проведение профориентационных мероприятий совместно с учреждениями/предприятиями, с учетом межведомственного взаимодействия;</p> <p>Рассмотреть возможность создания профильных педагогических классов;</p> <p>Разработать и провести мероприятия для родителей (законных представителей) по вопросам профессиональной ориентации обучающихся.</p>	<p>До 01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Чернышева В.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Чернышева В.С., Васильева И.С.</p>
<p><b>2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b></p> <p>1. Разработать проект муниципального акта о положении о резерве руководящих кадров.</p> <p>2. По согласованию с учредителем – администрацией Уярского района, сформировать состав резерва руководящих кадров</p>	<p>До 01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Васильев Д.П. Рабочая группа: Васильев Д.П., Антонов А.А., Приходькина С.В.</p>
<p><b>2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b></p> <p>Разработать программу обучения молодых педагогов, включенных в состав резерва руководящих кадров.</p>	<p>До 01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Антонов А.А. Рабочая группа: Антонов А.А., Приходькина С.В., Васильева И.С.</p>
<p><b>Направление 2.3 Система организации воспитания обучающихся</b></p> <p>-разработать и представить меры по стимулированию и поощрению педагогов, работающих с талантливой молодежью, поддержки проведения ВСОШ, и прочие, не представленные ранее, сведения о сроках реализации, ответственных и участниках данных мер.</p>	<p>До 01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Чернышева В.С.</p>



	<p><b>2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования</b>  Разработать меры, направленные на:  -повышение качества образовательных программ дошкольного образования,  -профессиональное развитие педагогических работников дошкольного образования,  -на повышение качества образовательных условий в ДОУ,  -на повышение качества дошкольного образования для детей с ОВЗ  -развитие механизмов управления качеством дошкольного образования.</p>	До 01.04.2022	Ответственный: Слюнькова С.А. Рабочая группа: Слюнькова С.А., Никитина Н.Н.
Управленческие решения	<p><b>1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся</b>  <b>Организовать</b> работу, направленную на подготовку необходимой документации отражающей наличие решений, сроков их реализации, ответственных</p>	До 01.04.2022	Ответственный: Миллер С.В. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Леоничева Ю.А., Приходькина С.В.
	<p><b>1.2 Система работы с ШНОР</b>  <b>Организовать</b> методические консультации с КИПК по данному вопросу</p>	До 01.04.2022	Ответственный: Васильева И.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Антонов А.А.
	<p><b>Пункт 1.3 – Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b>  Разработать и представить управленческие решения, сведения о сроках их реализации, ответственных и участников.</p>	До 01.04.2022	Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Слюнькова С.А.
	<p><b>1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся</b>  <b>Организовать</b> работу, направленную на подготовку необходимой документации отражающей наличие решений, сроков их реализации, ответственных</p>	До 01.04.2022	Ответственный: Чернышева В.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Чернышева В.С., Васильева И.С.
	<p><b>2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b></p>	До 01.04.2022	Ответственный: Васильев Д.П. Рабочая

	Утвердить приказом мероприятия по профессиональной подготовке и переподготовке руководящих кадров, направленных на формирование и повышение их профессиональной компетенции в 2022 году.		группа: Васильев Д.П., Антонов А.А., Приходькина С.В.
	<b>2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b> Утвердить приказом мероприятия по профессиональной подготовке и переподготовке педагогических работников, направленных на формирование и повышение их профессиональной компетенции в 2022 году.	До 01.04.2022	Ответственный: Антонов А.А. Рабочая группа: Антонов А.А., Приходькина С.В., Васильева И.С.
	<b>Направление 2.3 Система организации воспитания обучающихся</b> Разработать и представить управленческие решения, сведения о сроках их реализации, ответственных и участников.	До 01.04.2022	Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Чернышева В.С.
	<b>2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования</b> Разработать и представить управленческие решения, сведения о сроках их реализации, ответственных и участников.	До 01.04.2022	Ответственный: Слюнькова С.А. Рабочая группа: Слюнькова С.А., Никитина Н.Н.
Анализ эффективности проведенных мероприятий	<b>1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся</b> Выявление проблем по итогам анализа эффективности проведенных мероприятий и принятых мер.	До 01.04.2022	Ответственный: Миллер С.В. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Леоничева Ю.А., Приходькина С.В.
	<b>1.2 Система работы с ШНОР</b> <b>Организовать</b> методические консультации с КИПК по данному вопросу	До 01.04.2022	Ответственный: Васильева И.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Васильева И.С., Антонов А.А.

<p><b>1.3 – Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b> Разработать и представить анализ эффективности проведенных мероприятий, сведения о сроках их реализации, ответственных и участников.</p>	<p>До 01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Слюнькова С.А.</p>
<p><b>1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся</b> Разработать и представить анализ, сведения его проведения, выявленных проблемах.</p>	<p>До 01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Чернышева В.С. Рабочая группа: Миллер С.В., Чернышева В.С., Васильева И.С.</p>
<p><b>2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b> Провести совещание с руководителями ОО по вопросу: О результатах (эффективности) мероприятий, проведенных в 2021-2022 учебном году с целью реализации целей и задач, направленных на повышение качества управленческой деятельности.</p>	<p>До 01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Васильев Д.П. Рабочая группа: Васильев Д.П., Антонов А.А., Приходькина С.В.</p>
<p><b>2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b> Провести совещание с руководителями ОО по вопросу: О результатах (эффективности) мероприятий, проведенных в 2021-2022 учебном году с целью реализации целей и задач, направленных на повышение качества педагогических работников.</p>	<p>До 01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Антонов А.А. Рабочая группа: Антонов А.А., Приходькина С.В., Васильева И.С.</p>
<p><b>Направление 2.3 Система организации воспитания обучающихся</b> Разработать и представить анализ эффективности проведенных мероприятий, сведения о сроках их реализации, ответственных и участников.</p>	<p>До 01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Соснина Л.С. Рабочая группа: Соснина Л.С., Чернышева В.С.</p>
<p><b>2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования</b> Разработать и представить анализ эффективности проведенных мероприятий, сведения о сроках их реализации, ответственных.</p>	<p>До 01.04.2022</p>	<p>Ответственный: Слюнькова С.А. Рабочая группа: Слюнькова</p>

			С.А., Никитина Н.Н.
--	--	--	---------------------