Приложение
к приказу Отдела образования
администрации Уярского района
от 09.01. 2017 г № 1

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Уярского района

1.Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Уярского района (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между Отделом образования администрации Уярского района и руководителями учреждений в связи с предоставлением им выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности "Образование"

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование руководителей учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Руководителям учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

4. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений.

5. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет до 18 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в пределах,

установленных Решением Уярского районного Совета депутатов от 18.05.2012г. №01-09-25 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений». Конкретное предельное количество должностных окладов определяется по типам и видам учреждения и устанавливается на основании приказа Отдела образования администрации Уярского района. Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Отделом образования администрации Уярского района.

6. Распределение фонда стимулирования руководителей учреждений осуществляется ежемесячно комиссией, созданной Отделом образования администрации Уярского района (далее - комиссия).

7. Образовательные учреждения представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющуюся основанием для установления стимулирующих выплат руководителям.

8. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

9. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и их размере открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии Отделом образования издается приказ об установлении стимулирующих выплат руководителям.

10. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей общеобразовательных учреждений устанавливаются согласно приложению 1 настоящего Порядка.

11. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей дошкольных учреждений устанавливаются согласно приложению 2 настоящего Порядка.

12. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей устанавливаются согласно приложению 3 настоящего Порядка.

13. Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды персональных выплат:

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	2	3
1	Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие филиалов	

	до 3-х свыше 3-х	30% 60%
2	Опыт работы в занимаемой должности <*>: от 1 года до 5 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения<**> при наличии почетного звания, начинающего со слова «заслуженный» <**> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	 5% 15% 20% 15% 20%
	от 5 до 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения<**> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения<**> при наличии почетного звания, начинающего со слова «заслуженный» <**> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*> свыше 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения<**> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения<**> при наличии почетного звания, начинающего со слова «заслуженный» <**> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	15% 25% 30% 25% 30% 25% 35% 40% 35% 40%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<**> Производится при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются приказом Отдела образования администрации Уярского района на срок не более одного года.

14. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются ежемесячно в процентах от должностного оклада, но не выше размера средств, предусмотренных на эти цели штатным расписанием учреждения. Ценовой вес 1% для целей расчета размера стимулирующей выплаты определяется исходя из объема средств стимулирующего фонда руководителя учреждения и максимально возможного количества процентов стимулирования.

15. Размер выплат по итогам работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться руководителям учреждений по следующим основаниям:

Критерии оценки	Условия	Предельный размер

результативности и качества труда	наименование	индикатор	к окладу (должностному окладу), ставке
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99% от 99,1% до 100%	70% 100%
Проведение ремонтных работ	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные внутри учреждения	100% 90% 80% 70% 60%

16. Руководителям учреждений может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей). Размер единовременной материальной помощи составляет три тысячи рублей по каждому основанию. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю учреждения, выплачивается на основании приказа Отдела образования администрации Уярского района в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

Приложение 1
к порядку установления выплат
стимулирующего характера для
руководителей муниципальных
учреждений, подведомственных Отделу
образования администрации Уярского
района

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		выполнение государственного задания	100%	30%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	
			муниципальном	15
			региональном	20%
			межрегиональном	20%
			всероссийском	30%
			международном	35%
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	25%

		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	35%
		включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
	Соответствие локальных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	5%

Приложение 2
к порядку установления выплат
стимулирующего характера для
руководителей муниципальных
учреждений, подведомственных Отделу
образования администрации Уярского
района

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		выполнение государственного задания	100%	30%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	
			муниципальном	15%
			региональном	20%
			межмуниципальном	20%
			всероссийском	30%
			международном	35%
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	25%

		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	35%
		включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
	Соответствие локальных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	5%

Приложение 3
к порядку установления выплат
стимулирующего характера для
руководителей муниципальных
учреждений, подведомственных Отделу
образования администрации Уярского
района

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение государственного задания	100%	30%
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности учреждения	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением	региональный уровень	20%
			федеральный уровень	25%
			международный уровень	30%

		включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых организацией федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией федеральных, международных проектов, программ, мероприятий	более 20%	30%
			10-20%	25%
			5-10%	20%
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на региональном уровне	20%
			победители, призовые места на федеральном уровне	30%
			победители, призовые места на международном уровне	30%

		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	30%
	Достижения учреждения регионального, федерального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения	20%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	30%
			победы, призовые места в конкурных мероприятиях, конференциях	30%