

Глава Уярского района
Красноярского края


Грызунов П.А.
М.П. 09.09.2025г.

Председатель Уярской
территориальной (районной)
организации Профсоюза образования


Васильева И.С.
М.П. 09.09.2025г.

Согласовано:
Руководитель
Отдела образования администрации
Уярского района


Приходькина С.В.
М.П. 09.09.2025г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ УЯРСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ И УЯРСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
(РАЙОННОЙ) ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, НА 2025-2027 ГОДЫ**

Администрация Уярского района Красноярского края в лице Главы района Грызунова Павла Александровича, действующего на основании Устава Уярского района, именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны, и Уярская территориальная (районная) организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Васильевой Ирины Сергеевны, действующего на основании Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», а совместно именуемые «Стороны», в соответствии с пунктом 1.4.2 соглашения между администрацией Уярского района Красноярского края и Уярской территориальной (районной) организацией профсоюзного союза работников народного образования

и науки Российской Федерации, на 2025-2027 годы (далее – Соглашение) заключили настоящее Дополнительное Соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

1.1. В разделе 3 «Развитие социального партнерства и участие профсоюзные органов управления учреждениями»:

1.1.1. В пункте 3.8. слова «с учетом приказа Минпросвещения России от 21.07.2022 № 582 (письмо от 22.12.2022 № СК-773/03, № 01-141/01-01 «О снижении бюрократической нагрузки») заменить словами «с учетом приказа Минпросвещения России от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»;

1.2. В разделе 5 «Оплата труда и нормы труда»:

1.2.1. В пункте 5.1.1:

1.2.1.1. Подпункте 4 слова «применения повышающих коэффициентов к заработной плате, исчисленной» заменить словами «установление дополнительных выплат»;

1.2.1.2. Подпункт 8 изложить в новой редакции:

«8) продолжительности рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, определенных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее - Приказ № 269);

1.2.1.3. В подпункте 9 слова «Приказом № 536» заменить словами «Приказом № 269»;

1.2.1.4. Подпункт 10 изложить в новой редакции:

«10) определение размеров выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых

(должностных) обязанностей за календарный месяц либо норму часов педагогической работы в неделю (в год) или в абсолютном размере;»;

1.2.1.5. Подпункт 13 изложить в новой редакции:

«13) формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, либо продолжительность рабочего времени 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками;»;

1.2.1.6. В подпункте 17 слово «стимулирующего» заменить словом «компенсационного»;

1.2.1.7. Дополнить подпунктом 18 следующего содержания:

«18) перераспределение средств, предназначенных на оплату труда в организациях (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум или более основаниям), с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации»

1.2.1.8. Дополнить подпунктом 19 следующего содержания:

«19) определение оплаты педагогическим работникам часов замещения временно отсутствующих педагогических работников вследствие временной нетрудоспособности исходя из заработной платы, установленной действующей у данного работодателя системой оплаты труда, включая стимулирующие и (или) компенсационные выплаты.»;

1.2.1.9. пункт 5.1.3 изложить в новой редакции:

«5.1.3. В случаях, когда размер оплаты труда работника образовательной организации зависит от квалификационной категории, опыта работы: педагогического стажа, ученой степени, почетного звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

а) при увеличении педагогического стажа — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со

дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

в) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников;

г) при присвоении почетных званий, начинающихся со слов «Народный...», «Заслуженный...» - со дня присвоения;

д) при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности. »

1.2.1.10. пункт 5.1.7 изложить в следующей редакции:

«5.1.7. Сверхурочная работа вследствие неявки сменяющего работника, оплачивается исходя из работной платы, установленной действующей у данного работодателя системой оплаты труда. Включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере исходя из заработной платы. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу (но не ниже указанных размеров) могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.»;

1.2.1.11. в пункте 5.4.1 слова «20% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы» заменить словами «1750 рублей»;

1.2.1.12. В пункте 5.4.2 в абзаце первом цифры «1601» заменить цифрами «269»;

1.2.1.13. В абзаце втором пункта 5.4.3 слова «Приказом №536» заменить словами «Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 №268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего

профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения (далее - Приказ № 268)»

1.3. Раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«6.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

6.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

6.1.2. Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 ТК РФ соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми Минпросвещения России и, в частности, Приказом № 269.

6.2. Стороны предлагают при рассмотрении вопросов об установлении продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учитывать следующее:

6.2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 5-9 Приказа № 269, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При этом норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы, предусмотренная пунктом 7 Приказа № 269, применяется к воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

При увеличении или уменьшении с их письменного согласия фактического объема педагогической работы продолжительность рабочего времени педагогических работников, как и оплата их труда, увеличивается или уменьшается соответственно.

6.2.2. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 11 Приказа № 269, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью педагогической работы. При увеличении с письменного согласия педагогических работников объема их учебной (преподавательской) работы или при его уменьшении нормируемая часть педагогической работы педагогических работников, указанных в этом пункте, увеличивается или уменьшается.

Другая часть педагогической работы, входящая в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационной характеристике, или дополнительная работа, выполняемая за дополнительную оплату, регулируется в порядке, установленном разделом II приложения №2 к Приказу № 269.

6.3. Стороны предлагают при рассмотрении вопросов об определении учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, учитывать следующее:

6.3.1. При применении пункта 11 приложения № 2 к Приказу № 269 необходимо иметь в виду, что в учебную нагрузку включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года и непосредственно направлено на проведение:

занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;

занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.

6.4. Режим рабочего времени и времени отдыха работников организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели и первичные профсоюзные организации разрабатывают правила внутреннего трудового распорядка в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных Приказом № 269, предусматривая в них в том числе:

а) порядок осуществления образовательной деятельности с

применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;

б) предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном [статьей 185.1](#) ТК РФ;

в) предоставление дополнительного времени (оплачиваемых дней) работникам для прохождения вакцинации с учетом финансово-экономического положения работодателя и закреплением условий и порядка в коллективном договоре организации;

г) освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

д) условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не присутствовать в образовательной организации в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату.

е) недопущение перерывов («окон») в рабочем времени педагогических работников в течение рабочего дня, составляющих более двух часов подряд, не связанных с их отдыхом и приемом пищи, за исключением случаев, предусмотренных положениями, утвержденными Приказом № 269.

6.5. Привлечение работников образовательных организаций к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с письменного согласия работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день за фактически отработанное время оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

6.6. В случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, работодатель

может привлекать работников к сверхурочной работе, только с их письменного согласия.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 152 ТК РФ).

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта.

6.7. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период.

Регулирование продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителя образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей осуществляется в порядке, определенном постановлением Правительством Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп в общеобразовательных организациях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества в организации (дошкольной группе).

При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ согласно [пункту 13](#) Порядка организации

и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного [приказом](#) Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020г. № 373, должна создаваться группа комбинированной направленности, при этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей таких групп составляет 25 часов в неделю.

Работодатели с учетом мнения первичной профсоюзной организации утверждают не позднее чем за две недели до наступления календарного года график отпусков в порядке, установленном [статьей 372](#) ТК РФ, для принятия локальных нормативных актов.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и первичной профсоюзной организации.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Запрещается направление работников в неоплачиваемые отпуска по инициативе работодателя.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск по письменному заявлению работника должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

6.8. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его

продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденный Народным комиссариатом труда СССР от 30.04.1930 № 169).

6.9. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам образовательных организаций с ненормированным рабочим днем устанавливаются Правительством Красноярского края.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматриваются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

6.10. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона № 426-ФЗ работникам, условия труда которых отнесены к вредным (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 ТК РФ.

6.11. Организация с учетом производственных и финансовых возможностей в соответствии с частью второй статьи 116 ТК РФ может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет приносящей доход деятельности, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором.

Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.

6.12. Педагогическим работникам организаций, осуществляющим образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листа нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные непосредственно положениями указанного порядка, определяются коллективным договором.»

1.4. в разделе 7 «Условия и охрана труда»:

1.4.1. пункт 7.3.4 изложить в следующей редакции:

«7.3.4. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) (приказ Министерства труда и социальной защиты от 11.07.2024 № 347н) на предупредительные меры производственного травматизма, в том числе на:

- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение оценки профессиональных рисков;

- приобретение СИЗ;
- обучение по охране труда;
- проведение обязательных медицинских осмотров;
- приобретение аптек.

Используют возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).»

1.5. В разделе 8 «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепления профессиональных кадров»:

1.5.1. В пункте «к» пункта 8.5 слова «в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. «1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» исключить;

1.6. В разделе 9 «социальные гарантии, льготы, компенсации»:

1.6.1. Пункт 9.4.2 изложить в следующей редакции:

«9.4.2. Единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в:

- других муниципальных и городских округах края (Центральных и Южных районах края), в том числе городском округе город Красноярск - 1,3 и 30% соответственно.

Другие дополнительные гарантии и компенсации указанным работникам могут устанавливаться коллективными договорами за счет приносящей доход деятельности.»

1.7. Приложение № 3 к Соглашению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению, которое является его неотъемлемой частью;

1.8. Приложение № 4 к Соглашению исключить;

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

4. Условия Соглашения, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными.

Глава Уярского района
Красноярского края


Грызунцов Г.А.
09 2025г.
М.П.

Председатель Уярской
территориальной (районной)
организации Профсоюза образования


Васильева И.С.
09 2025г.
М.П.

Согласовано:
Руководитель
Отдела образования администрации
Уярского района


Приходькина С.В.
09 2025г.
М.П.

Приложение №1
К Дополнительному соглашению к Соглашению
между администрацией Уярского района,
Красноярского края и Уярской территориальной
(районной)
организацией Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ, на 2025–2027
годы
от _____ № _____

Приложение № 3
к Соглашению
между администрацией Уярского района,
Красноярского края и Уярской территориальной
(районной)
организацией Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ, на 2025–2027
годы

Согласовано: _____ (Ф.И.О.)
Председатель первичной профсоюзной организации
« ____ » _____ 20__ года

Утверждено: _____ (Ф.И.О.)
Руководитель учреждения
приказ №__ от « ____ » _____ 20__ года

(полное название образовательной организации, реализующей образовательную программу общего образования)

[illegible][illegible]

Продолжение

Компенсационные выплаты за работу с особыми условиями труда										Итого компенсационные выплаты , руб.	Всего, руб.	Районный коэффициент, руб.	Процентная надбавка, руб.	Дополнительные сведения (название, дата, № документа о присвоении ученой степени, почетного звание, квалификационной категории)	Работник ознакомлен					
Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся (10%)		За выполнение функции классного руководителя (из расчета 2700 руб. при наполняемости класса 25 и более обучающихся)		Федеральное классное руководство	Заведование элементами инфраструктуры	За проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки			За выполнение дополнительной работы педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»						Выплата за неблагоприятные условия труда			За ненормированный рабочий день (10%)		
Число часов	Сумма, руб.	Количество обучающихся в классе	Сумма, руб.			Сумма, руб.	Стоимость часа	Количество часов							Сумма, руб.	Процент (4-12 %)	Количество часов		Сумма, руб.	Сумма, руб.
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50

Директор _____

Бухгалтер _____